

Załącznik do obwieszczenia
Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sopocie
z dnia 1 września 2020 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego
tekstu Zarządzenia Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy
Społecznej w Sopocie w sprawie nadania Regulaminu
Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Sopocie

Zarządzenie Nr 7/09
Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sopocie
z dnia 27 lutego 2009r.

w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Sopocie.

Na podstawie § 8 statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sopocie stanowiącego
załącznik do Uchwały Nr XVII/184/2012 Rady Miasta Sopotu z dnia 24 lutego 2012r.
(Dz. Urz.Woj.Pom. z dnia 19 marca 2012r. poz.1111)

zarządza się, co następuje:

§ 1

Nadaje się Regulamin Organizacyjny Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sopocie,
stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc Zarządzenie Nr 27/08 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Sopocie z dnia 1 września 2008r. w sprawie wprowadzenia jednolitego tekstu
Regulaminu wewnętrznego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sopocie z dnia
01.02.2002r. zmienione Zarządzeniem Nr 32/08 z dnia 24 grudnia 2008r.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w SOPOCIE

/-/ Andrzej Czekaj

*Załącznik
do Zarządzenia Nr 7/09
Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sopocie
z dnia 27 lutego 2009r.*

**MIEJSKI OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ
W SOPOCIE**

REGULAMIN ORGANIZACYJNY

LUTY 2009r.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin Organizacyjny Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sopocie, zwany dalej „Regulaminem”, określa zasady wewnętrznej organizacji – zakres i zasady działania Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sopocie, zasady kierowania, strukturę oraz zakres działania komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład.

§ 2

Ilekcroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) **MOPS** - należy przez to rozumieć Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie,
- 2) **Dyrektorze** - należy przez to rozumieć Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sopocie,
- 3) **Zastępcy Dyrektora** - należy przez to rozumieć Pierwszego Zastępcę Dyrektora MOPS oraz Drugiego Zastępcę Dyrektora MOPS,
- 4) **komórce organizacyjnej** - należy przez to rozumieć wyodrębnione w strukturze organizacyjnej MOPS: działy, zespoły, samodzielne stanowiska oraz funkcjonujące na prawach działu: Punkt Interwencji Kryzysowej,
- 5) **jednostce nadzorowanej** – należy przez to rozumieć utworzoną przez Miasto Sopot jednostkę realizującą zadania pomocy społecznej lub inne zadania Miasta Sopotu wynikające z przepisów prawa, nadzorowaną przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sopocie,
- 6) **PFRON** - należy przez to rozumieć Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- 7) **ustawie o świadczeniach rodzinnych** należy przez to rozumieć ustawę z dnia 28 listopada 2003r. o świadczeniach rodzinnych,
- 8) **ustawie o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci** należy przez to rozumieć ustawę z dnia 11 lutego 2016r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci,
- 9) **ustawie o pomocy osobom uprawnionym do alimentów** należy przez to rozumieć ustawę z dnia 7 września 2007r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów,
- 10) (uchylony)
- 11) **ustawie o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”** należy przez to rozumieć ustawę z dnia 4 listopada 2016r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”,
- 11¹) ustawie o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych należy przez to rozumieć ustawę z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych,
- 11²) ustawie o pomocy społecznej należy przez to rozumieć ustawę z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- 12) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119),
- 13) Administratorze Danych Osobowych – należy przez to rozumieć Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej z siedzibą przy ul. Kolejowej 14, 81-835 Sopot,
- 14) Administratorze - należy przez to rozumieć Administratora Danych Osobowych.

ROZDZIAŁ II ZAKRES I ZASADY DZIAŁANIA

§ 3

1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej jest jednostką organizacyjną Miasta Sopotu, utworzoną Uchwałą Nr XII/55/90 Miejskiej Rady Narodowej w Sopocie z dnia 1 marca 1990r. w sprawie utworzenia Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sopocie, nie posiadającą osobowości prawnej.
2. MOPS działa w granicach administracyjnych Miasta Sopotu.
3. Siedzibą MOPS jest Miasto Sopot.
4. Nadzór nad MOPS sprawuje Prezydent Miasta Sopotu.

§ 4

MOPS jest jednostką organizacyjną przy pomocy której Dyrektor wykonuje zadania według właściwości rzeczowej i miejscowej na podstawie obowiązujących przepisów prawa, uchwał Rady Miasta Sopotu, zarządzeń Prezydenta Miasta Sopotu, zarządzeń Dyrektora MOPS.

§ 5

1. MOPS realizuje zadania :
 - 1) określone w szczególności w ustawie o pomocy społecznej:
 - a) własne oraz zlecone gminie i powiatowi,
 - b) administracji rządowej zlecone gminie i powiatowi,
 - 2) przejęte do realizacji na podstawie innych ustaw oraz w drodze porozumień zawartych z organami administracji rządowej lub z jednostkami samorządu terytorialnego.
2. MOPS przy realizacji zadań współpracuje i współdziała z organizacjami pozarządowymi i społecznymi, Kościołem Katolickim i innymi kościołami, związkami wyznaniowymi, osobami fizycznymi i prawnymi na zasadzie partnerstwa w zakresie pomocy społecznej.

§ 5¹

1. MOPS jest organizatorem rodzinnej pieczy zastępczej.
2. W MOPS zadania organizatora rodzinnej pieczy zastępczej realizuje Dział Pieczy Zastępczej.

§ 6

1. MOPS realizuje uprawnienie obywateli do składania skarg i wniosków dotyczących funkcjonowania i zadań realizowanych przez MOPS.
2. Tryb przyjmowania, ewidencjonowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków w MOPS określa Dyrektor zarządzeniem.

§ 7

MOPS zapewnia realizację uprawnienia obywateli do dostępu do informacji publicznej związanej z działalnością MOPS na zasadach określonych w powszechnie obowiązujących przepisach.

§ 8

MOPS przy realizacji zadań zapewnia ochronę danych osobowych stosując określone przepisami prawa środki techniczne i organizacyjne.

§ 9

1. MOPS prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie o finansach publicznych.
2. (uchylony)
3. (uchylony)

§ 9¹

Ogół działań zmierzających do zapewnienia realizacji celów i zadań podejmowanych w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy zapewnia funkcjonujący w MOPS system kontroli zarządczej, w tym system zarządzania ryzykiem w ramach realizowanych zadań oraz w systemie bezpieczeństwa informacji i ochrony danych.

ROZDZIAŁ III

ZASADY KIEROWANIA

MIEJSKIM OŚRODKIEM POMOCY SPOŁECZNEJ W SOPOCIE

§ 10

1. Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Sopocie kieruje i reprezentuje go na zewnątrz Dyrektor.
2. Dyrektor kieruje pracą MOPS przy pomocy Zastępców Dyrektora, Głównego Księgowego oraz kierowników komórek organizacyjnych.
3. W przypadku nieobecności Dyrektora, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Sopocie kieruje Pierwszy Zastępca Dyrektora, a w czasie jego nieobecności Drugi Zastępca Dyrektora, a w przypadku ich nieobecności inna przez niego upoważniona osoba.
4. Dyrektor może upoważnić pracowników MOPS do wykonywania w jego imieniu określonych czynności.

§ 11

1. Dyrektor zapewnia warunki organizacyjne i finansowe niezbędne do realizacji zadań.
2. Dyrektor wydaje akty normatywne dotyczące funkcjonowania MOPS (regulaminy, instrukcje, procedury, itp.) w formie zarządzeń.

§ 12

Do zadań Dyrektora MOPS należy w szczególności:

- 1) ustalanie strategii realizacji zadań MOPS,
- 2) przedkładanie projektów planów i sprawozdań z realizacji budżetu,
- 3) koordynowanie działalności komórek organizacyjnych oraz sprawowanie nadzoru nad organizacją pracy w MOPS,
- 4) dokonywanie czynności prawnych na mocy pełnomocnictw udzielonych przez Prezydenta Miasta Sopotu,
- 5) załatwianie indywidualnych spraw z zakresu pomocy społecznej na podstawie imiennych upoważnień otrzymanych od Prezydenta Miasta Sopotu,
- 6) sprawowanie nadzoru nad prowadzoną w MOPS gospodarką finansową,
- 7) wykonywanie uprawnień pracodawcy wobec pracowników MOPS,
- 8) współpraca z działającymi w MOPS związkami zawodowymi,
- 9) ocena pracy podległych pracowników,
- 10) nadzór nad funkcjonowaniem systemu kontroli zarządczej w MOPS.

§ 13

1. Dyrektor w imieniu organu prowadzącego jednostki organizacyjne sprawuje:
 - 1) nadzór nad Domem Pomocy Społecznej w Sopocie, w szczególności:
 - a) kontrolę realizacji zadań,
 - b) opiniowanie planów finansowych oraz rocznych sprawozdań;
 - 2) kontrolę nad Domem Dziecka „Na Wzgórzu” w Sopocie,
 - 3) kontrolę nad rodzinami zastępczymi,
 - 4) kontrolę nad prowadzącymi rodzinne domy dziecka.
 - 5) nadzór nad innymi podmiotami w zakresie zadań wynikających z ustawy o pomocy społecznej powierzonych do realizacji przez Prezydenta Miasta Sopotu.
2. Dyrektor sprawuje nadzór nad podmiotami wymienionymi w ust.1 pkt 1 i 5 przy pomocy Zastępców, Głównego Księgowego, kierowników komórek organizacyjnych w zakresie realizacji zadań oraz innych upoważnionych przez siebie pracowników.
3. W ramach nadzoru nad jednostką organizacyjną wymienioną w ust.1 pkt.1 Dyrektor MOPS:
 - 1) sprawuje kontrolę i egzekwuje realizację wniosków pokontrolnych w zakresie określonym przepisami prawa,
 - 2) przygotowuje opinię o przedłużeniu lub o rozwiązaniu stosunku pracy oraz wnioskuje do Prezydenta Miasta Sopotu o nagradzanie lub wyciągnięcie konsekwencji służbowych.

§ 14

Dyrektor bezpośrednio nadzoruje pracę :

- 1) Zastępców Dyrektora,
- 2) Głównego Księgowego,
- 3) Działu Finansowo - Księgowego,
- 4) Działu Administracyjno –Technicznego,
- 5) Radcy Prawnego,
- 6) Samodzielnych stanowisk:
 - a) ds. pracowniczych,
 - b) ds. bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - c) Inspektor Ochrony Danych.
 - d) ds. kontroli,
- 7) (uchylony)
- 8) Działu Pieczy Zastępczej,
- 9) Punktu Interwencji Kryzysowej.

§ 15

1. Do zadań Pierwszego Zastępcy Dyrektora należy w szczególności:
 - 1) nadzór nad realizacją zadań powierzonych podległym komórkom organizacyjnym,
 - 2) inicjowanie i podejmowanie przedsięwzięć organizacyjnych zapewniających właściwą realizację zadań z zakresu pomocy społecznej oraz służących wdrażaniu nowych form pomocy i metod pracy,
 - 3) dokonywanie czynności prawnych na mocy pełnomocnictw udzielonych przez Prezydenta Miasta Sopotu,
 - 4) załatwianie indywidualnych spraw z zakresu pomocy społecznej na podstawie imiennych upoważnień otrzymanych od Prezydenta Miasta Sopotu,
 - 5) reprezentowanie MOPS w czasie nieobecności Dyrektora wobec organów administracji, instytucji i osób trzecich,

- 6) ocena pracy podległych pracowników,
 - 7) analizowanie i ustalanie potrzeb w tym kadrowych w podległych komórkach organizacyjnych,
 - 8) przedkładanie projektów planów budżetu oraz potrzeb w zakresie działania podległych komórek organizacyjnych,
 - 9) monitorowanie realizacji zadań oraz nadzór nad gospodarowaniem środkami przeznaczonymi na realizację powierzonych zadań
 - 10) nadzór nad realizacją zadań zleconych organizacjom pozarządowym,
 - 11) podejmowanie działań w celu zapewnienia funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej
 - 12) zastępstwo w czasie nieobecności Dyrektora zgodnie z § 10 ust.3.
2. Do zadań Drugiego Zastępcy Dyrektora należy w szczególności:
- 1) nadzór nad realizacją zadań powierzonych podległym komórkom organizacyjnym,
 - 2) inicjowanie i podejmowanie przedsięwzięć organizacyjnych zapewniających właściwą realizację zadań MOPS w tym wdrażanie nowych form pomocy i metod pracy,
 - 3) koordynowanie działań i kontrola merytoryczna nad zadaniami w zakresie polityki informacyjnej MOPS,
 - 4) dokonywanie czynności prawnych na mocy pełnomocnictw udzielonych przez Prezydenta Miasta Sopotu,
 - 5) załatwianie indywidualnych spraw na podstawie imiennych upoważnień otrzymanych od Prezydenta Miasta Sopotu,
 - 6) reprezentowanie MOPS w czasie nieobecności Dyrektora wobec organów administracji, instytucji i osób trzecich,
 - 7) ocena pracy podległych pracowników,
 - 8) analizowanie i ustalanie potrzeb w tym kadrowych w podległych komórkach organizacyjnych,
 - 9) przedkładanie projektów planów budżetu oraz potrzeb w zakresie działania podległych komórek organizacyjnych,
 - 10) monitorowanie realizacji zadań oraz nadzór nad gospodarowaniem środkami przeznaczonymi na realizację powierzonych zadań,
 - 11) nadzór nad realizacją zadań zleconych organizacjom pozarządowym,
 - 12) podejmowanie działań w celu zapewnienia funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej,
 - 13) zastępstwo w czasie nieobecności Dyrektora zgodnie z § 10 ust.3.

§ 16

1. Pierwszy Zastępca Dyrektora bezpośrednio nadzoruje i odpowiada za:
 - 1) Dział Pracy Socjalnej,
 - 2) (uchylony)
 - 3) Dział Pomocy Seniorom i Osobom Niepełnosprawnym,
 - 4) Dział Świadczeń Rodzinnych i Funduszu Alimentacyjnego,
 - 5) (uchylony)
2. Drugi Zastępca Dyrektora bezpośrednio nadzoruje i odpowiada za:
 - 1) Dział Strategii i Rozwoju,
 - 2) Samodzielne stanowisko ds. organizacji,
 - 3) samodzielne stanowisko ds. komunikacji społecznej.

§ 16¹ (uchylony)

§ 16² (uchylony)

§ 17

Zasady podległości służbowej określa schemat organizacyjny stanowiący załącznik nr 1 do Regulaminu.

ROZDZIAŁ IV

ORGANIZACJA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W SOPOCIE

§ 18

1. Strukturę organizacyjną MOPS tworzą:
 - 1) działy,
 - 2) (uchylony)
 - 3) zespoły,
 - 4) samodzielne stanowiska pracy,
 - 5) (uchylony)
- 1¹. Strukturę o której mowa w ust.1 na prawach działu tworzą:
 - 1) Punkt Interwencji Kryzysowej w Sopocie,
 - 2) (uchylony).
2. W celu realizacji okresowych zadań Dyrektor MOPS może powoływać zespoły zadaniowe.

§ 19

1. (uchylony)
2. Dział jest komórką organizacyjną zajmującą się określoną problematyką i działalnością w sposób kompleksowy lub kilkoma pokrewnymi zagadnieniami, których realizacja w jednej komórce organizacyjnej ułatwia prawidłowe zarządzanie nimi. Działem kieruje Kierownik. W dziale może być utworzone stanowisko Zastępcy Kierownika.
 - 2¹. (uchylony)
 - 2². (uchylony)
3. Zespół jest komórką realizującą wyodrębnione zadania merytoryczne działającą w ramach działu, którą tworzy się w wypadku konieczności organizacyjnego wyodrębnienia określonej problematyki.

Zadania Zespołu może koordynować:

 - 1) pracownik Zespołu – starszy specjalista pracy socjalnej – koordynator, lub inny pracownik wyznaczony przez dyrektora na wniosek kierownika Działu,
 - 2) samodzielnie – kierownik Działu.

Zespół może też stanowić najmniejszą komórkę organizacyjną, realizującą wyodrębnione zadania merytoryczne, nie wchodzącą w skład działu, nie wymagającą powołania większej komórki organizacyjnej, którą kieruje kierownik.
4. Samodzielne stanowisko pracy jest najmniejszą komórką organizacyjną i podlega bezpośrednio Dyrektorowi lub Zastępcy Dyrektora.
 - 4¹. (uchylony)
5. Komórki organizacyjne są zobowiązane do bieżącej współpracy w celu właściwego wykonywania zadań.
6. Spory kompetencyjne pomiędzy komórkami organizacyjnymi MOPS rozstrzyga Dyrektor.

§ 20

W MOPS funkcjonują następujące komórki organizacyjne, którym nadaje się symbole do oznakowania spraw:

- | | | |
|-----|--|------------|
| 1) | Zespół Strategii i Rozwoju, w tym: | ZSiR |
| | a) (uchylony) | |
| 2) | Dział Pieczy Zastępczej | DPZ |
| 3) | Punkt Interwencji Kryzysowej | PIK |
| 4) | Dział Pracy Socjalnej, w tym: | DzPS |
| | a) Zespół Aktywizacji Społecznej | DzPS.ZAS |
| | b) Zespół ds.Rodzin | DzPS. ZR |
| | c) Zespół ds.Osób Bezdomnych | DzPS.ZOB |
| | d) Zespół Świadczeń | DzPS.ZŚ |
| | e) Zespół Poradnictwa Specjalistycznego | DzPS. ZPS |
| 5) | (uchylony) | (uchylony) |
| 6) | Dział Pomocy Seniorom i Osobom Niepełnosprawnym,
w tym: | DPSiON |
| | a) Zespół ds. Pomocy Instytucjonalnej | DPSiON.ZPI |
| | b) Zespół ds. Usług Opiekuńczych | DPSiON.ZUO |
| | c) Zespół ds. Rehabilitacji Społecznej | DPSiON.ZRS |
| 7) | Dział Świadczeń Rodzinnych i Funduszu Alimentacyjnego | DŚRiFA |
| | a) (uchylony) | |
| | b) (uchylony) | |
| 8) | (uchylony) | |
| 9) | Główny Księgowy | GK |
| 10) | Dział Finansowo-Księgowy | DFK |
| 11) | Dział Administracyjno – Techniczny, w tym: | DAT |
| | a) Sekretariat | DAT.S |
| 12) | Radca prawny | RP |
| 13) | (uchylony) | |
| 14) | Stanowisko ds. Pracowniczych | SP |
| 15) | (uchylony) | |
| 16) | (uchylony) | |

17)	Stanowisko ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy	BHP
18)	Inspektor Ochrony Danych	IOD
19)	Stanowisko ds. komunikacji społecznej	SKS
20)	Stanowisko ds. organizacji	SO
21)	Stanowisko ds. kontroli	SK

§ 20¹

W zakresie potrzeb obsługi organizacyjno - technicznej Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie dla oznakowania spraw nadaje się symbol: ZI.

ROZDZIAŁ V

ZADANIA , UPRAWNIENIA, OBOWIĄZKI KIEROWNIKÓW KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH ORAZ STARSZYCH SPECJALISTÓW PRACY SOCJALNEJ - KOORDYNATORÓW KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH

§ 21

1. Kierownik kieruje komórką organizacyjną MOPS jednoosobowo lub przy pomocy Zastępcy.
2. Kierownik komórki organizacyjnej odpowiada za prawidłową realizację powierzonych zadań, a w szczególności za:
 - 1) rzetelną i terminową realizację zadań merytorycznych podległej komórki organizacyjnej na podstawie i w granicach prawa,
 - 2) planowanie, gospodarowanie środkami budżetowymi w planie finansowym oraz mieniem, zgodnie z przepisami prawa oraz zasadami określonymi przez Radę Miasta Sopotu, Prezydenta Miasta Sopotu i Dyrektora MOPS,
 - 3) dyscyplinę finansów publicznych w zakresie powierzonych zadań ,
 - 4) nadzór nad powierzonym mieniem, stanowiącym wyposażenie podległej komórki organizacyjnej,
 - 5) dyscyplinę pracy,
 - 6) przestrzeganie przez podległych pracowników przepisów prawa oraz regulaminów obowiązujących w MOPS w tym przepisów bhp i ppoż.,
 - 7) ochronę danych osobowych,
 - 8) usprawnianie organizacji, metod i form pracy;
 - 9) przygotowywanie projektów zarządzeń wewnętrznych i innych aktów prawnych, w tym projektów uchwał Rady Miasta Sopotu, regulujących funkcjonowanie MOPS,
 - 10) inicjowanie i dokonywanie ocen skuteczności funkcjonowania prawa oraz opracowywanie informacji i wniosków wynikających z tych ocen,
 - 11) podnoszenie jakości świadczonych usług,
 - 12) współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie realizacji zadań w MOPS,
 - 13) zapewnienie przepływu informacji w MOPS w zakresie zadań realizowanych przez podległą komórkę organizacyjną,
 - 14) współpracę z innymi podmiotami w zakresie powierzonych zadań.
3. Zastępca kierownika odpowiada za prawidłową realizację powierzonych zadań, a w przypadku nieobecności kierownika Działu, stosuje się odpowiednio ust.2.

§ 21¹

Starszy specjalista pracy socjalnej - Koordynator komórki organizacyjnej odpowiada za prawidłową realizację powierzonych zadań, a w szczególności za:

- 1) rzetelną i terminową realizację zadań merytorycznych w podległej komórce organizacyjnej na podstawie i w granicach prawa,
- 2) nadzór nad powierzonym mieniem, stanowiącym wyposażenie podległej komórki organizacyjnej,
- 3) dyscyplinę pracy,
- 4) przestrzeganie przez podległych pracowników przepisów prawa oraz regulaminów obowiązujących w MOPS w tym przepisów bhp i ppoż.,
- 5) ochronę danych osobowych,
- 6) usprawnianie organizacji, metod i form pracy,
- 7) podnoszenie jakości świadczonych usług,
- 8) współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie realizacji zadań w MOPS,
- 9) zapewnienie przepływu informacji w MOPS w zakresie zadań realizowanych przez podległą komórkę organizacyjną.”
- 10) współpracę z innymi podmiotami w zakresie powierzonych zadań.

§ 22

1. Do zadań kierowników komórek organizacyjnych w szczególności należy:

- 1) koordynowanie i nadzorowanie pracy w podległej komórce organizacyjnej,
- 2) potwierdzanie pod względem merytorycznym, legalności, celowości i gospodarności dokumentów finansowych w zakresie zadań realizowanych przez podległą komórkę organizacyjną zgodnie z obowiązującym w MOPS zarządzeniem dyrektora,
- 3) reprezentowanie komórki organizacyjnej wobec innych komórek organizacyjnych MOPS, zapewnienie przepływu informacji pomiędzy komórkami organizacyjnymi MOPS,
- 4) udzielanie organom i instytucjom wyjaśnień i opinii dotyczących spraw podległej komórki organizacyjnej, a nie zastrzeżonych dla Dyrektora, Zastępców Dyrektora, Głównego Księgowego,
- 5) reprezentowanie MOPS w sprawach wynikających z zakresu działania i zadań podległej komórki organizacyjnej, a nie zastrzeżonych dla Dyrektora, Zastępców Dyrektora, Głównego Księgowego,
- 6) uczestniczenie w przygotowywaniu informacji przeznaczonych do zamieszczenia w biuletynie informacji publicznej i na stronie internetowej MOPS oraz na potrzeby komunikacji społecznej w zakresie realizacji obowiązków wynikających z przepisów ustawy o dostępie do informacji publicznej,
- 7) współuczestniczenie w przygotowywaniu planu finansowego w zakresie realizowanych zadań oraz monitorowanie wydatków środków finansowych ujętych w planie wydatków rzeczowych działu, merytoryczna akceptacja faktur i innych dokumentów finansowo-księgowych,
- 8) przygotowywanie okresowych ocen, analiz, informacji i sprawozdań z realizacji zadań objętych zakresem działania komórki organizacyjnej,
- 9) przygotowywanie opisów stanowisk pracy, w tym ustalanie zakresów obowiązków dla pracowników,
- 10) wnioskowanie w sprawach przyjmowania do pracy, szkolenia, przenoszenia, zwalniania, ustalania wysokości wynagrodzenia, awansowania, nagradzania lub pociągnięcia do odpowiedzialności pracowników,

- 11) wyrażanie zgody na urlopy wypoczynkowe i okolicznościowe oraz opiniowanie wniosków o urlopy bezpłatne podległych pracowników,
 - 12) dokonywanie okresowych ocen podległych pracowników oraz kontrola wykonania zaleceń z nich wynikających,
 - 13) identyfikacja, ocena oraz określenie metody przeciwdziałaniu ryzyku wynikającego z realizacji zadań podległej komórki organizacyjnej.
2. Zadania określone w ust.1 stanowią zakres zadań Zastępcy Kierownika Działu w przypadku nieobecności Kierownika Działu.

§ 22¹

Do zadań pracowników koordynujących zadaniami Zespołu należy w szczególności:

- 1) koordynowanie zadaniami Zespołu w zakresie terminowego załatwiania spraw,
- 2) przygotowywanie dokumentów sprawozdawczych, analitycznych, informacyjnych dotyczących działań Zespołu,
- 3) planowanie zastępstw pracowników Zespołu na czas ich nieobecności w pracy, np. urlopy, zwolnienia lekarskie lub inne nieobecności w pracy,
- 4) współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi MOPS i innymi jednostkami organizacyjnymi administracji publicznej w celu realizacji zadań Zespołu,
- 5) wdrażanie do pracy nowo przyjętych pracowników, stażystów, osób odbywających praktyki,
- 6) wykonywanie poleceń kierownika w realizacji zadań Zespołu.

§ 22²

Do zadań starszych specjalistów pracy socjalnej - Koordynatorów należy w szczególności:

- 1) koordynowanie i nadzorowanie pracy w podległej komórce organizacyjnej,
- 2) reprezentowanie komórki organizacyjnej wobec innych komórek organizacyjnych MOPS, zapewnienie przepływu informacji pomiędzy komórkami organizacyjnymi MOPS,
- 3) przygotowywanie informacji przeznaczonych do zamieszczenia w biuletynie informacji publicznej i na stronie internetowej MOPS i przekazywanie do akceptacji kierownikowi zgodnie z podległością służbową,
- 4) przygotowanie planu finansowego w zakresie realizowanych zadań do akceptacji kierownika zgodnie z podległością służbową oraz monitorowanie wydatków finansowych ujętych w planie wydatków rzeczowych w kierowanej komórce organizacyjnej,
- 5) przygotowywanie okresowych ocen, analiz, informacji i sprawozdań z realizacji zadań objętych zakresem działania w kierowanej komórce organizacyjnej do akceptacji kierownika zgodnie z podległością służbową,
- 6) ustalanie zakresów obowiązków podległych pracowników do akceptacji kierownika zgodnie z podległością służbową,
- 7) wnioskowanie do kierownika zgodnie z podległością służbową w sprawach przyjmowania do pracy, szkolenia, przenoszenia, zwalniania, ustalania wysokości wynagrodzenia, awansowania, nagradzania lub pociągnięcia do odpowiedzialności podległych pracowników,
- 8) wyrażanie zgody na urlopy wypoczynkowe i okolicznościowe oraz opiniowanie wniosków o urlopy bezpłatne podległych pracowników,
- 9) dokonywanie okresowych ocen podległych pracowników oraz kontrola wykonania zaleceń z nich wynikających,
- 10) współuczestnictwo w identyfikacji, ocenie oraz określeniu metody przeciwdziałania ryzyku wynikającego z realizacji zadań w kierowanej komórce organizacyjnej.

§ 23

Do obowiązków pracowników na samodzielnych stanowiskach pracy należy w szczególności:

- 1) prawidłowe, rzetelne i terminowe realizowanie powierzonych zadań,
 - 1a) uchylony,
 - 1b) (uchylony),
- 2) nadzór nad powierzonym mieniem,
- 3) przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa, dyscypliny i porządku pracy, przepisów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych,
- 4) przestrzeganie przepisów o ochronie danych osobowych,
- 5) identyfikacja, ocena oraz określenie metody przeciwdziałania ryzyku wynikającego z realizacji zadań właściwych dla zajmowanego stanowiska pracy.

ROZDZIAŁ VI

ZADANIA, UPRAWNIENIA I OBOWIĄZKI GŁÓWNEGO KSIĘGOWEGO

§ 24

1. Główny Księgowy sprawuje nadzór i prowadzi gospodarkę finansową oraz księgowość MOPS zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Do zadań głównego księgowego w szczególności należy:
 - 1) prowadzenie rachunkowości MOPS zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
 - 2) dokonywanie wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym,
 - 3) dokonywanie wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych,
 - 4) prawidłowe dysponowanie środkami pieniężnymi zgromadzonymi na rachunkach bankowych zgodnie z zatwierdzonymi planami finansowymi,
 - 5) organizowanie przyjmowania, obiegu i kontroli dokumentów księgowych w sposób zapewniający właściwy przebieg operacji gospodarczych i należyłą ochronę mienia,
 - 6) sporządzanie analiz z wykonania budżetu,
 - 7) (uchylony)
 - 8) dokonywanie kontroli wewnętrznej,
 - 9) nadzór nad zabezpieczeniem mienia i egzekwowanie należności z tytułu niedoborów i szkód,
 - 10) kierowanie pracą podległych pracowników, prowadzenie instruktażu i szkolenie oraz aktualizowanie ich zakresów czynności,
 - 11) dokonywanie okresowych ocen pracowników oraz kontrola wykonania zaleceń z nich wynikających;
 - 12) składanie wniosków do dyrektora o przeszerogowanie, nagradzanie albo pociągnięcie do odpowiedzialności podległych pracowników,
 - 13) sporządzanie projektów planów budżetowych na podstawie zgłoszeń kierowników komórek organizacyjnych,
 - 14) nadzór nad zgodnym z przepisami prawa przeprowadzeniem i rozliczeniem inwentaryzacji majątku MOPS.
3. W celu realizacji swych zadań Główny Księgowy:
 - 1) określa zasady, według których mają być wykonywane przez inne komórki organizacyjne MOPS prace niezbędne dla zapewnienia prawidłowości gospodarki finansowej oraz księgowości, kalkulacji kosztów i sprawozdawczości finansowej - przez przygotowanie projektów zarządzeń,

- 2) otrzymuje, na swój wniosek, niezbędne informacje i wyjaśnienia od pracowników komórek organizacyjnych, jak również udostępnienia do wglądu dokumentów i wycień będących źródłem tych informacji i wyjaśnień.
4. Główny Księgowy jest Kierownikiem Działu Finansowo – Księgowego.
5. W czasie nieobecności Głównego Księgowego jego obowiązki i uprawnienia przejmuje upoważniony pracownik Działu Finansowo-Księgowego.

ROZDZIAŁ VII

ZAKRESY DZIAŁANIA KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH OŚRODKA

§ 25

Zespół Strategii i Rozwoju

1. Zespół wykonuje w szczególności zadania w zakresie:
 - 1) planowania i sporządzania sprawozdawczości dotyczącej działalności merytorycznej MOPS,
 - 2) opracowywania i monitorowanie dokumentów programowych z zakresu polityki społecznej, wspierania rodziny i pieczy zastępczej,
 - 3) współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi instytucjami realizującymi zadania z zakresu pomocy społecznej, wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, w tym obsługa merytoryczno-organizacyjna otwartych konkursów ofert,
 - 4) inicjowania, planowania, koordynowania działań projektowych,
 - 5) zapewnienia organizacyjnego partnerstw projektowych,
 - 6) przeprowadzanie wewnętrznej ewaluacji projektów realizowanych przez MOPS,
 - 7) realizacja projektów zleconych przez Dyrektora,
 - 8) przeprowadzanie badań socjologicznych, analiz i monitoringu usług społecznych,
 - 9) opracowywania, wdrażania i doskonalenia metod i technik pracy socjalnej.
 - 10) koordynacji wolontariatu na rzecz klientów MOPS,
 - 11) prowadzenia spraw związanych z doszkadzaniem zawodowym pracowników MOPS, w tym planowanie i organizacja szkoleń specjalistycznych,
2. Zespołem kieruje Kierownik Zespołu Strategii i Rozwoju.
3. W czasie nieobecności Kierownika, zastępstwo pełni wyznaczony pracownik.

§ 25¹

Samodzielne stanowisko ds. komunikacji społecznej

1. Stanowisko realizuje zadania w zakresie polityki informacyjnej, komunikacji społecznej mające na celu upowszechnianie wiedzy o działalności MOPS wśród mieszkańców miasta Sopot.
2. Stanowisko realizuje w szczególności zadania w zakresie:
 - 1) koordynowania współpracy komórek organizacyjnych MOPS z mediami, w tym w zakresie przygotowywania informacji dla mediów,
 - 2) przygotowywania projektów odpowiedzi oraz udzielanie odpowiedzi na zapytania mediów (dziennikarzy),
 - 3) przygotowywania codziennych przeglądów prasy oraz archiwizowanie informacji prasowych,
 - 4) koordynowania spraw związanych z promocją działań MOPS, w tym realizacja przedsięwzięć z udziałem organów miasta Sopot,

- 5) koordynowania procesu opracowywania i publikowania informacji o działalności komórek organizacyjnych na stronie internetowej, w tym promocja wydarzeń,
- 6) prowadzenia strony internetowej www.mopssopot.pl w oparciu o materiały merytoryczne opracowane przez komórki organizacyjne,
- 7) współpracy z Biurem Promocji i Komunikacji Społecznej w Urzędzie Miasta Sopotu w zakresie przygotowywania komunikatów prasowych dla mediów,
- 8) udzielanie patronatu MOPS,
- 9) koordynowania obchodów ważnych dla działalności MOPS wydarzeń,
- 10) podejmowania działań mających na celu upowszechnianie informacji o działaniach MOPS wśród mieszkańców miasta Sopot w tym opracowywanie i aktualizowanie ulotek przy udziale komórek merytorycznych MOPS, dokumentowanie ważnych wydarzeń,
- 11) współpraca z komórkami merytorycznymi w zakresie realizacji działań promocyjnych, informacyjnych, kampanii społecznych na rzecz MOPS,
- 12) administrowania tablicami informacyjnymi o działalności MOPS zlokalizowanymi w siedzibie MOPS, przy współpracy komórek merytorycznych,
- 13) opracowania harmonogramu działań promocyjnych prowadzonych przez komórki organizacyjne,
- 14) współpracy z jednostkami organizacyjnymi miasta Sopot,
- 15) przesyłania istotnych dla działalności MOPS informacji innym instytucjom i organizacjom,
- 16) przygotowywania opinii, referencji, listów gratulacyjnych z ramienia MOPS,
- 17) prowadzenia spraw związanych z używaniem logo MOPS,
- 18) opracowywania linii graficznej materiałów promocyjno-informacyjnych przy współpracy z komórkami merytorycznymi.

§ 25²

Samodzielne stanowisko ds. organizacji

Stanowisko realizuje w szczególności zadania w zakresie:

- 1) opracowywania projektów zarządzeń wewnętrznych w zakresie organizacji i funkcjonowania MOPS w Sopocie,
- 2) koordynowania spraw związanych z aktualizacją wewnętrznych aktów normatywnych, przekazywanych przez komórki merytoryczne MOPS,
- 3) koordynowania spraw związanych z opracowywaniem i przekazywaniem projektów aktów prawnych na posiedzenia Prezydenta oraz na sesje Rady Miasta Sopotu przez komórki merytoryczne MOPS,
- 4) koordynowania i przygotowywania projektów upoważnień Prezydenta zgodnie z wnioskiem kierowników komórek organizacyjnych,
- 5) prowadzenia zbioru wewnętrznych aktów normatywnych,
- 6) prowadzenia rejestrów aktów normatywnych obowiązujących w MOPS,
- 7) prowadzenia rejestrów pełnomocnictw i upoważnień,
- 8) prowadzenia rejestru udostępnianych informacji publicznych,
- 9) koordynowania zadań w zakresie udzielania informacji publicznej udostępnianej na wniosek,
- 10) zgłaszania otrzymanych od pracowników komórek merytorycznych informacji, na stronę internetową BIP w Urzędzie Miasta Sopotu,
- 11) prowadzenia zbioru protokołów zdawczo – odbiorczych spraw i dokumentów osób zwalniających stanowiska kierownicze i samodzielne stanowiska pracy w MOPS,

- 12) koordynowania spraw w zakresie przygotowywania przez komórki merytoryczne aktów prawa miejscowego (w tym porozumień zawieranych przez Miasto Sopot z innymi jednostkami samorządu terytorialnego) do publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego,
- 13) pełnienia zadań administratora Biuletynu Informacji Publicznej,
- 14) koordynowanie systemu zarządzania ryzykiem w ramach realizowanych zadań przez komórki organizacyjne, zgodnie z obowiązującymi przepisami w MOPS.

§ 26

Dział Pieczy Zastępczej

1. Dział Pieczy Zastępczej realizuje zadania organizatora rodzinnej pieczy zastępczej w szczególności:
 - 1) prowadzenie naboru kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;
 - 2) kwalifikowanie osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz wydawanie zaświadczeń kwalifikacyjnych zawierających potwierdzenie ukończenia szkolenia, opinię o spełnianiu warunków i ocenę predyspozycji do sprawowania pieczy zastępczej;
 - 3) organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny;
 - 4) zapewnianie rodzinom zastępczym szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, biorąc pod uwagę ich potrzeby;
 - 5) zapewnianie pomocy i wsparcia osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w ramach grup wsparcia oraz rodzin pomocowych;
 - 6) organizowanie dla rodzin zastępczych pomocy wolontariuszy;
 - 7) współpraca ze środowiskiem lokalnym, w szczególności: sądem rodzinnym, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, kościołami i związkami wyznaniowymi, z organizacjami społecznymi, a także z powiatowymi centrami pomocy rodzinie w innych powiatach;
 - 8) prowadzenie poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej;
 - 9) zapewnianie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego;
 - 10) dokonywanie okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej
 - 11) prowadzenie działalności diagnostyczno-konsultacyjnej, której celem jest pozyskiwanie, szkolenie i kwalifikowanie osób zgłaszających gotowość do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej, a także szkolenie i wspieranie psychologiczno-pedagogiczne osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą oraz rodziców dzieci objętych tą pieczą;
 - 12) przeprowadzanie badań pedagogicznych i psychologicznych oraz analizy sytuacji osobistej, rodzinnej i majątkowej kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej;
 - 13) zapewnianie koordynatorom rodzinnej pieczy zastępczej szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji;
 - 14) zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających;
 - 15) (uchylony)
 - 16) dokonywanie oceny rodziny zastępczej pod względem predyspozycji do pełnienia powierzonej im funkcji oraz jakości wykonywanej pracy;
 - 17) przyznawanie świadczeń pieniężnych rodzinom zastępczym i usamodzielniającym się wychowankom;
 - 18) promocja rodzicielstwa zastępczego.
 - 19) obsługa organizacyjna i merytoryczna usamodzielnianych wychowanków w mieszkaniu chronionym;
 - 20) opracowywanie i wdrażanie programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej;
 - 21) opracowywanie oraz realizowanie uchwał Rady Miasta Sopotu związanych z pieczą zastępczą.

2. Dział Pieczy Zastępczej realizuje zadania koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej w szczególności:
 - 1) udzielanie pomocy rodzinom zastępczym w realizacji zadań wynikających z pieczy zastępczej;
 - 2) przygotowanie, we współpracy z odpowiednio rodziną zastępczą oraz asystentem rodziny, a w przypadku gdy rodzinie dziecka nie został przydzielony asystent rodziny - we współpracy z podmiotem organizującym pracę z rodziną, planu pomocy dziecku;
 - 3) pomoc rodzinom zastępczym w nawiązaniu wzajemnego kontaktu;
 - 4) zapewnianie rodzinom zastępczym dostępu do specjalistycznej pomocy dla dzieci, w tym psychologicznej, reedukacyjnej i rehabilitacyjnej;
 - 5) zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających;
 - 6) udzielanie wsparcia pełnoletnim wychowankom rodzinnych form pieczy zastępczej;
 - 7) przedstawianie corocznego sprawozdania z efektów pracy organizatorowi rodzinnej pieczy zastępczej.
3. Działem kieruje Kierownik Działu Pieczy Zastępczej.
4. W czasie nieobecności Kierownika, zastępstwo pełni wyznaczony pracownik.

§ 26¹

PUNKT INTERWENCJI KRYZYSOWEJ

1. Punkt Interwencji Kryzysowej wspiera osoby i rodziny znajdujące się w sytuacji kryzysowej, w szczególności realizuje zadania w zakresie:
 - 1) poradnictwa psychologicznego, pedagogicznego i prawnego,
 - 2) prowadzenia konsultacji i terapii,
 - 3) interwencji w środowisku,
 - 4) organizowania grup wsparcia,
 - 5) udziału w grupach roboczych Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie,
 - 6) prowadzenia warsztatów, szkoleń i spotkań popularyzujących wiedzę na temat kryzysów i sposobów radzenia sobie z nimi,
 - 7) gromadzenia i aktualizowania informacji o placówkach, organizacjach programach i innych inicjatywach, które umożliwiają przezwycięzenie trudnych sytuacji życiowych,
 - 8) przyjmowania zgłoszeń lub sygnałów o sytuacjach kryzysowych i reagowanie na nie w celu udzielenia odpowiedniej pomocy.
 - 9) udzielania tymczasowego schronienia osobom znajdującym się w kryzysie szczególnie dotkniętym przemocą domową,
 - 9¹) (uchylony),
 - 10) podejmowania działań interwencyjnych polegających na zaangażowaniu odpowiednich służb i instytucji, np. policji, prokuratury,
 - 11) (uchylony),
 - 12) obsługi organizacyjnej i merytorycznej oraz monitoringu funkcjonowania osób skierowanych do interwencyjnego miejsca noclegowego dla osób znajdujących się w kryzysie szczególnie dotkniętych przemocą domową,
 - 13) prowadzenie grupy korekcyjno-edukacyjnej dla osób stosujących przemoc w rodzinie,
 - 13¹) prowadzenie grupy psychoedukacyjnej dla osób dotkniętych przemocą w rodzinie,
 - 14) prowadzenie bieżącego nadzoru realizacji zadań, w tym weryfikacja sprawozdań składanych przez podmioty realizujące zadania z zakresu pomocy społecznej na podstawie zawartych umów i porozumień.
2. Punktem Interwencji Kryzysowej kieruje Kierownik.
3. Podczas nieobecności Kierownika, zastępstwo pełni wyznaczony pracownik.”

§ 27 (uchylony)

§ 28 (uchylony)

§ 29

Dział Administracyjno – Techniczny

1. Dział wykonuje w szczególności zadania w zakresie :
 - 1) obsługi administrowania i funkcjonowania MOPS, w szczególności poprzez:
 - a) administrowanie budynkami i lokalami MOPS,
 - b) prowadzenie książki obiektu budowlanego,
 - c) organizację przeglądów kontrolnych i okresowych obiektów,
 - d) organizowanie i nadzorowanie prac remontowych,
 - e) organizację zaopatrzenia materiałowo-technicznego i dokonywanie zakupów,
 - f) prowadzenie spraw dotyczących konserwacji i napraw sprzętu i wyposażenia pozostającego w zasobach MOPS,
 - g) prowadzenie spraw związanych z gospodarką środkami trwałymi i pozostałymi środkami trwałymi oraz wartościami niematerialnymi i prawnymi,
 - h) zabezpieczenie utrzymania porządku i czystości w budynku i jego otoczenia,
 - i) gospodarowanie pieczęciami i tablicami MOPS,
 - j) gospodarowanie środkami transportu,
 - k) zabezpieczenie łączności teleinformatycznej oraz alarmowej,
 - l) obsługi informatycznej MOPS,
 - m) dozór i ochronę budynków oraz zabezpieczenie mienia MOPS,
 - n) podejmowanie czynności na wypadek zagrożenia pożarowego i kradzieży,
 - o) prowadzenie czynności kancelaryjnych, w tym wysyłkę korespondencji MOPS,
 - p) ewidencja środków trwałych i pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych,
 - r) rozliczenie podatku od nieruchomości,
 - s) ubezpieczanie majątku,
 - t) oznakowanie wyposażenia oraz nadzór nad aktualizacją spisu inwentarza,
 - u) nadzór nad wykonywaniem prac społecznie - użytecznych,
 - v) (uchylony),
 - w) prowadzenie Centralnego Rejestru Umów MOPS,
 - x) nadzorowanie bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych w systemach informatycznych MOPS.
 - 1¹⁾ uchylony,
 - 2) zamówień publicznych, w szczególności poprzez :
 - a) zapewnienie zgodności realizowanych zamówień z ustawą o zamówieniach publicznych,
 - b) przygotowanie dokumentów niezbędnych do przeprowadzenia procedury zamówienia publicznego we współpracy z właściwymi komórkami organizacyjnymi,
 - c) zapewnienie obsługi techniczno – organizacyjnej prowadzonych przetargów,
 - d) prowadzenie rejestru zamówień publicznych.
 - 3) (uchylony),
 - 4) obsługi sekretariatu Dyrektora oraz Zastępców Dyrektora,
 - 5) współpracy z komórkami merytorycznymi w zakresie w organizacji spotkań i uroczystości związanych z działalnością MOPS,
 - 6) sporządzania sprawozdawczości z ochrony środowiska oraz z zamówień publicznych.
2. Działem kieruje Kierownik Działu Administracyjno - Technicznego .
3. W czasie nieobecności Kierownika, zastępstwo pełni wyznaczony pracownik.

§ 30

Radca Prawny

Stanowisko realizuje w szczególności zadania w zakresie:

- 1) udzielania opinii prawnych w zakresie stosowania prawa,
- 2) udzielania pracownikom MOPS porad i informacji w sprawach interpretacji norm prawnych,
- 3) opiniowania pod względem prawnym aktów normatywnych, umów, porozumień i innych aktów w zakresie działania MOPS,
- 4) opiniowania spraw związanych z postępowaniem przed organami orzekającymi,
- 5) występowania w charakterze pełnomocnika w postępowaniach sadowych, arbitrażowych, administracyjnych oraz przed innymi organami orzekającymi,
- 6) uczestniczenia w prowadzonych rokowaniach, których celem jest nawiązanie, zmiana lub rozwiązanie stosunku prawnego w tym zwłaszcza umów.

§ 30¹

Samodzielne stanowisko ds. bezpieczeństwa i higieny pracy

Stanowisko realizuje w szczególności zadania w zakresie:

- 1) przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 2) bieżące informowanie pracodawcy o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych wraz z wnioskami zmierzających do usuwania tych zagrożeń,
- 3) prowadzenie rejestru wypadków przy pracy, oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy,
- 4) prowadzenie dokumentacji postępowań powypadkowych i odszkodowawczych pracowników MOPS,
- 5) prowadzenie zadań z zakresu specjalistycznego nadzoru nad bezpieczeństwem przeciwpożarowym,
- 6) przeprowadzanie szkoleń pracowników w zakresie obowiązujących przepisów bhp i p.poż. oraz prowadzenie związanej z tym dokumentacji,
- 7) udział w opracowywaniu wewnętrznych zarządzeń, regulaminów i instrukcji ogólnych dotyczących bezpieczeństwa pracy oraz wprowadzanie ich w życie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 31

Samodzielne stanowisko ds. pracowniczych

Stanowisko realizuje w szczególności zadania w zakresie:

- 1) prowadzenia akt i spraw osobowych pracowników MOPS,
- 2) zgłaszania do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego pracowników i członków ich rodzin,
- 3) wykonywania sprawozdań dotyczących stanu i struktury zatrudnienia oraz czasu pracy pracowników MOPS,
- 4) prowadzenie spraw socjalnych pracowników,
- 5) kontroli przestrzegania przez pracowników Regulaminu Pracy,
- 6) współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie prac interwencyjnych oraz odbywania stażu pracy przez osoby skierowane,
- 7) prowadzenie spraw związanych z rekrutacją i naborem pracowników,
- 8) (uchylony),
- 9) prowadzenie archiwum zakładowego,

- 10) (uchylony),
- 11) prowadzenia spraw związanych z odbywaniem praktyk zawodowych,
- 12) prowadzenie spraw w zakresie badań profilaktycznych dla pracowników oraz szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 13) (uchylony),
- 14) koordynacja prac związanych z dokonywaniem okresowych ocen pracowników.

§ 32 (uchylony)

§ 32¹ (uchylony)

§ 32²

Samodzielne stanowisko ds. kontroli

1. Stanowisko realizuje zadania w szczególności w zakresie:
 - 1) opracowywania rocznych planów kontroli,
 - 2) sporządzania rocznych sprawozdań z realizacji planu kontroli,
 - 3) przeprowadzania kontroli prawidłowości realizacji zadań:
 - a) w komórkach organizacyjnych MOPS,
 - b) w nadzorowanej jednostce pomocy społecznej,
 - c) w podmiotach realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej na podstawie zawartych umów i porozumień,
 - d) w sopockich placówkach: wsparcia dziennego i placówce opiekuńczo - wychowawczej,we współpracy z właściwymi komórkami merytorycznymi,
 - 4) sporządzania dokumentacji kontrolnej w szczególności: protokołów z przeprowadzonych kontroli i wystąpień pokontrolnych,
 - 5) kontrola realizacji zaleceń pokontrolnych,
 - 6) prowadzenia dokumentacji kontroli wraz z ewidencją kontroli:
 - a) przeprowadzanej przez MOPS,
 - b) przeprowadzanej w MOPS przez organy lub jednostki organizacyjne na podstawie obowiązujących przepisów prawa oraz korespondencji z nią związanej,
 - 7) obsługi organizacyjnej kontroli zewnętrznych oraz koordynacji działań komórek organizacyjnych w związku z przeprowadzaną kontrolą zewnętrzną,
 - 8) przyjmowanie i weryfikacja sprawozdań składanych przez podmioty realizujące zadania z zakresu pomocy społecznej oraz wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, na podstawie zawartych umów i porozumień, oraz rozliczanie dotacji na realizację tych zadań,
 - 9) (uchylony),
 - 10) nadzoru nad realizacją spraw związanych ze skargami i wnioskami, w szczególności:
 - a) koordynowanie terminowego rozpatrywania skarg i wniosków,
 - b) prowadzenie Centralnego Rejestru Skarg i Wniosków,
 - 11) opracowywania projektów aktów prawnych w zakresie realizowanych zadań.
2. (uchylony),
3. (uchylony)

§ 32³

Inspektor Ochrony Danych

Stanowisko realizuje w szczególności zadania w zakresie:

- 1) informowania administratora, podmiotu przetwarzającego oraz pracowników, którzy przetwarzają dane osobowe, o obowiązkach spoczywających na nich na mocy rozporządzenia oraz innych przepisów Unii lub państw członkowskich o ochronie danych i doradzanie im w tej sprawie,
- 2) monitorowania przestrzegania rozporządzenia, pozostałych przepisów unijnych oraz krajowych oraz polityk administratora lub podmiotu przetwarzającego odnoszących się do ochrony danych osobowych, w tym podział obowiązków, działania zwiększające świadomość, szkolenia pracowników uczestniczących w operacjach przetwarzania danych przepisów oraz powiązane z tym audyty,
- 3) udzielania na żądanie zaleceń co do oceny skutków dla ochrony danych oraz monitorowanie jej wykonania zgodnie z art. 35 rozporządzenia,
- 4) współpracy z organem nadzorczym,
- 5) pełnienia funkcji punktu kontaktowego dla organu nadzorczego w kwestiach związanych z przetwarzaniem, w tym z uprzednimi konsultacjami, o których mowa w art. 36 rozporządzenia oraz w stosownych przypadkach prowadzenia konsultacji we wszystkich innych sprawach,
- 6) pełnienia roli punktu kontaktowego dla osób, których dane dotyczą, we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem ich danych osobowych oraz z wykonywaniem praw przysługujących im na mocy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych,
- 7) prowadzenia rejestru czynności przetwarzania danych osobowych oraz rejestru kategorii czynności przetwarzania,
- 8) prowadzenia rejestru naruszeń ochrony danych osobowych,
- 9) przygotowywania zgłoszenia naruszeń ochrony danych osobowych do organu nadzorczego oraz zawiadomienie osoby, której dane osobowe zostały naruszone,
- 10) przygotowywanie upoważnień do przetwarzania danych osobowych oraz prowadzenie ewidencji upoważnień osób przetwarzających dane osobowe,
- 11) opracowywanie obowiązków informacyjnych (klauzul informacyjnych) i przekazywanie ich komórkom organizacyjnym do realizacji,
- 12) udzielanie informacji kierownikom komórek organizacyjnych /pracownikom na samodzielnych stanowiskach pracy w zakresie koniecznych elementów umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych,
- 13) koordynowanie systemu zarządzania ryzykiem w systemie bezpieczeństwa informacji i ochrony danych, zgodnie z obowiązującymi przepisami w MOPS,
- 14) tworzenie polityk ochrony danych oraz ich aktualizacja.

§ 33

Dział Świadczeń Rodzinnych i Funduszu Alimentacyjnego

1. Dział realizuje zadania w zakresie określonym w szczególności ustawami: ustawą o świadczeniach rodzinnych, ustawą o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci, ustawą o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”, ustawą o pomocy osobom uprawnionym do alimentów, ustawą Karta Dużej Rodziny, a także zadania wynikające z programów rządowych, np. Dobry Start oraz programów samorządowych np. Sopotcka Karta Rodziny 3+ .

2. Dział w szczególności realizuje zadania w zakresie:
 - 1) prowadzenia postępowania w sprawach świadczeń rodzinnych, wychowawczych i funduszu alimentacyjnego oraz wydawania w tych sprawach decyzji administracyjnych,
 - 2) prowadzenia postępowania wyjaśniającego w indywidualnych sprawach klientów,
 - 3) prowadzenia bazy danych świadczeniobiorców rodzinnych, wychowawczych, funduszu alimentacyjnego i dłużników alimentacyjnych,
 - 4) prowadzenia postępowania w sprawach nienależnie pobranych świadczeń rodzinnych, wychowawczych, z funduszu alimentacyjnego oraz zwrotu świadczeń przez dłużników alimentacyjnych,
 - 5) koordynacji spraw objętych zabezpieczeniem społecznym na podstawie ustawy o świadczeniach rodzinnych,
 - 6) przygotowywania list wypłat dla świadczeniobiorców świadczeń rodzinnych, wychowawczych i funduszu alimentacyjnego
 - 7) przygotowywania dokumentów w zakresie postępowania egzekucyjnego,
 - 8) realizacji rządowego programu dla rodzin wielodzietnych: Karta Dużej Rodziny,
 - 9) realizacji programu „Sopocka Karta Rodziny 3+”,
 - 10) realizacji programu „Dobry Start” .
3. Działem kieruje Kierownik Działu Świadczeń Rodzinnych i Funduszu Alimentacyjnego.
4. W czasie nieobecności Kierownika zastępstwo wyznaczony pracownik.

§ 34 (uchylony)

§ 34¹

Dział Pomocy Seniorom i Osobom Niepełnosprawnym

1. Dział zajmuje się realizacją świadczeń z pomocy i rehabilitacji społecznej.
2. DPSiON :
 - 1) realizuje zadania pomocy społecznej należące do właściwości gminy, w tym przygotowuje, rejestruje i wydaje decyzje administracyjne, postanowienia, pisma w zakresie postępowania administracyjnego (w tym odwoławczego) o świadczenia z pomocy społecznej, dotyczące:
 - a) usług opiekuńczych i specjalistycznych usług opiekuńczych, w tym dla osób z zaburzeniami psychicznymi w miejscu zamieszkania,
 - b) pobytu w ośrodkach wsparcia,
 - c) pobytu w domu pomocy społecznej.
 - 2) przygotowuje projekty umów w zakresie prowadzonej działalności,
 - 3) inicjuje projekty uchwał Rady Miasta Sopotu,
3. Zespół ds. Pomocy Instytucjonalnej realizuje w szczególności zadania w zakresie:
 - 1) prowadzenia obsługi klientów oraz informowania ich o przysługujących im uprawnieniach, zasadach kierowania i umieszczania w domach pomocy społecznej,
 - 1¹) przeprowadzania wywiadów środowiskowych u osób ubiegających się o skierowanie do domu pomocy społecznej,
 - 2) przyjmowania, rejestrowania i analizy dokumentacji skompletowanej na okoliczność ubiegania się o skierowanie i umieszczenie w domu pomocy społecznej,
 - 3) współpracy z pracownikami socjalnymi i innymi specjalistami w ramach kompletowania i uzupełniania niezbędnej dokumentacji stanowiącej podstawę do skierowania do domu pomocy społecznej,

- 4) przygotowywania dokumentacji i udział w komisjach opiniujących wnioski i kwalifikujących do domu pomocy społecznej,
 - 5) współpracy z jednostkami pomocy społecznej w zakresie kwalifikowania i kierowania osób do domu pomocy społecznej,
 - 6) (uchylony),
 - 7) (uchylony),
 - 8) bieżące prowadzenie i nadzór na aktami spraw osób skierowanych do domu pomocy społecznej,
 - 9) prowadzenie spraw osób umieszczonych w domu pomocy społecznej, w tym wprowadzanie danych osobowych do systemu Pomost STD,
 - 10) nadzoru nad terminowością aktualizacji wywiadów środowiskowych przeprowadzanych przez pracowników socjalnych domów pomocy społecznej i pracowników socjalnych terenowych z opiekunami prawnymi osób umieszczonych w domach pomocy społecznej,
 - 11) prowadzenia spraw związanych z partycypowaniem rodzin i innych osób w odpłatnościach za pobyt członków rodzin w domu pomocy społecznej,
 - 12) przygotowywania umów, których przedmiotem jest zobowiązanie osoby bądź rodziny do częściowego ponoszenia odpłatności za pobyt członka rodziny w domu pomocy społecznej,
 - 13) przyjmowania, rejestrowania, weryfikacji oraz rozliczanie składanej dokumentacji finansowej przez jednostki pomocy społecznej oraz podmioty niezaliczone do sektora finansów publicznych, a realizujących zlecone im zadania z zakresu pomocy społecznej, w tym zapewniających opiekę w domach pomocy społecznej.
 - 14) dokonywania analizy potrzeb i wyliczeń kosztów dotyczących zapewnienia mieszkańcom Sopotu pobytu w domach pomocy społecznej,
 - 15) przygotowywania projektów sprawozdań i raportów dotyczących osób umieszczonych w domach pomocy społecznej,
 - 16) przygotowywania dokumentacji zespołu do archiwizacji w zakresie osób kierowanych i umieszczonych w domach pomocy społecznej,
 - 17) prowadzenia rejestrów i zestawień należących do właściwości działu,
 - 18) współpraca z komórkami organizacyjnymi MOPS w Sopocie w zakresie powierzonych zadań, a objętych zakresem czynności.
4. Zespół ds. Usług Opiekuńczych realizuje w szczególności zadania w zakresie:
- 1) organizowania i prowadzenia pracy socjalnej z wykorzystywaniem dostępnych narzędzi pracy socjalnej w procesie pomocowym,
 - 2) organizowania pomocy społecznej w formie usług opiekuńczych oraz innych form świadczeń z pomocy społecznej,
 - 3) udziału w interwencjach w środowisku zamieszkania osób i rodzin korzystających z pomocy społecznej,
 - 4) współpracy z instytucjami rządowymi, samorządowymi i podmiotami niezaliczonymi do sektora finansów publicznych w zakresie udzielania kompleksowej pomocy osobie wymagającej wsparcia systemu pomocy społecznej,
 - 5) współpracy i współdziałania z innymi specjalistami w celu przeciwdziałaniu i ograniczaniu negatywnych skutków zjawisk społecznych i łagodzenie skutków wykluczenia społecznego,
 - 6) udziału w grupach roboczych zwoływanych w ramach procedury „Niebieskiej Karty”,
 - 7) monitorowania środowisk objętych pomocą w formie usług opiekuńczych i specjalistycznych usług opiekuńczych, w tym dla osób z zaburzeniami psychicznymi,

- 8) dokumentowania pracy socjalnej, podejmowanych działań, efektów pomocowych i interwencji kryzysowej w aktach klientów oraz w systemie Pomost STD,
 - 9) przeprowadzania rodzinnych wywiadów środowiskowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
 - 10) (uchylony),
 - 10¹) (uchylony),
 - 10²)wprowadzania do systemu informatycznego comiesięcznego wykonania usług opiekuńczych, specjalistycznych usług opiekuńczych, w tym dla osób z zaburzeniami psychicznymi, w miejscu zamieszkania i w ośrodkach wsparcia,
 - 11) (uchylony)
 - 12)przygotowywania dokumentacji do organów odwoławczych,
 - 13)sporządzania bilansu potrzeb, informacji oraz sprawozdań z realizacji usług opiekuńczych i specjalistycznych usług opiekuńczych,
 - 14)opracowywania dokumentów sprawozdawczych, analitycznych i rozliczeniowych podmiotów, którym zlecono świadczenie usług opiekuńczych w miejscu zamieszkania,
 - 15)udziału w przygotowywaniu dokumentacji księgowej niezbędnej do rozliczeń udzielonej pomocy (wniosków o uruchomienie środków, wniosków o zaangażowanie środków, rachunków),
 - 16)współuczestniczeniu w realizacji lokalnych programów pomocy społecznej i projektów ukierunkowanych na podniesienie jakości życia osób starszych i niepełnosprawnych na terenie Miasta Sopot,
 - 16¹) wdrażanie działań ukierunkowanych na podniesienie jakości życia seniorów i osób niepełnosprawnych,
 - 17)prowadzeniu nadzorów merytorycznego nad zadaniami powierzonymi i wspieranymi realizowanymi w ramach Działu,
 - 18)prowadzeniu poradnictwa psychologicznego w środowiskach osób i rodzin korzystających z pomocy społecznej w formie usług opiekuńczych,
 - 19)przeprowadzaniu konsultacji psychologicznych u osób i ich rodzin, ubiegających się o skierowanie do domu pomocy społecznej
 - 20)prowadzeniu działań edukacyjno – konsultacyjnych dla członków rodzin, osób objętych formami pomocy udzielanymi w ramach kompetencji Działu,
 - 21)dokonywaniu analiz i opinii z udzielonego poradnictwa psychologicznego,
 - 22)opiniowaniu dokumentacji psychologicznej niezbędnej do realizacji świadczeń z pomocy społecznej w ramach zadań Działu,
 - 23)pobudzaniu społecznej aktywności i inspirowanie działań samopomocowych w zaspokajaniu niezbędnych potrzeb życiowych,
 - 24)udziału w konsultacjach przy opracowywaniu projektów oraz innowacyjnych, pilotażowych programów związanych z budowaniem systemu wsparcia dla seniorów i osób niepełnosprawnych realizowanych i współrealizowanych przez MOPS,
 - 25)współpracy z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz seniorów i osób niepełnosprawnych,
 - 26)współpracy z komórkami organizacyjnymi MOPS w zakresie powierzonych zadań, a objętych zakresem czynności,
 - 27) realizacja programów rządowych skierowanych dla seniorów i osób z niepełnosprawnościami.
5. Zespół ds. Rehabilitacji Społecznej realizuje zadania z zakresu rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych w szczególności w zakresie:
- 1)dofinansowania:
 - a) do uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych,
 - b) do zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze,

- c) do likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się, i technicznych,
 - d) do sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych,
 - e) usług tłumacza języka migowego lub tłumacza – przewodnika,
 - f) w ramach pilotażowego programu „Aktywny Samorząd” zawieranego na podstawie umowy z PFRON,
- 2) zapewnienia finansowania uczestnictwa w warsztatach terapii zajęciowej,
 - 3) analizy i oceny zjawisk rodzących zapotrzebowanie na świadczenia z zakresu rehabilitacji społecznej,
 - 4) współpracy z zespołem do spraw orzekania o niepełnosprawności w zakresie ustalania stopnia niepełnosprawności,
 - 5) współpracy z organizacjami pozarządowymi w zakresie działań na rzecz osób niepełnosprawnych,
 - 6) prowadzenie bieżącego nadzoru realizacji zadań, w tym weryfikacja sprawozdań składanych przez podmioty realizujące zadania z zakresu rehabilitacji społecznej na podstawie zawartych umów i porozumień,
 - 7) sporządzania okresowych sprawozdań z realizacji uchwały Planu Strategicznego,
 - 8) wspierania osób niepełnosprawnych w zakresie działań MOPS, współpracy z instytucjami administracji rządowej i samorządowej w zakresie opracowywania i realizacji programów z zakresu rehabilitacji społecznej,
 - 9) planowania zapotrzebowania na środki PFRON i środki gminne oraz bieżąca kontrola ich wykorzystania,
 - 10) sporządzania sprawozdań rzeczowo-finansowych z realizacji zadań,
 - 11) podejmowania działań związanych z integracją osób niepełnosprawnych,
 - 12) prowadzenie i przygotowanie do archiwizacji dokumentacji związanej z realizacją zadań,
 - 13) prowadzenie działań edukacyjnych w zakresie rehabilitacji społecznej,
 - 14) udzielania informacji o prawach klientów MOPS w zakresie realizowanych zadań.
6. Zadania Zespołów koordynuje kierownik Działu.
7. (uchylony)
8. Działem kieruje Kierownik Działu Pomocy Seniorom i Osobom Niepełnosprawnym.
9. W czasie nieobecności Kierownika, zastępstwo pełni wyznaczony pracownik.

§ 35

Dział Pracy Socjalnej

1. W ramach Działu Pracy Socjalnej funkcjonują:
 - 1) Zespół Aktywizacji Społecznej,
 - 2) Zespół ds. Rodzin,
 - 3) Zespół ds. Osób Bezdomnych,
 - 4) Zespół Świadczeń,
 - 5) Zespół Poradnictwa Specjalistycznego.
2. Zadania Zespołu Aktywizacji Społecznej, Zespołu ds. Rodzin oraz Zespołu ds. Osób Bezdomnych, koordynuje pracownik właściwego Zespołu – starszy specjalista pracy socjalnej – koordynator, lub inny pracownik wyznaczony przez Dyrektora na wniosek Kierownika Działu.
3. Zadania Zespołu Świadczeń i Zespołu Poradnictwa Specjalistycznego koordynuje Kierownik Działu.
4. Działem kieruje Kierownik Działu Pracy Socjalnej przy pomocy pracowników o których mowa w ust. 2 .

5. W czasie nieobecności kierownika Działu, zastępstwo pełni wyznaczony pracownik – starszy specjalista pracy socjalnej – koordynator, lub inny pracownik wyznaczony przez Dyrektora na wniosek Kierownika Działu, a w przypadku ich nieobecności, pracownik wyznaczony przez Dyrektora.
6. Dział Pracy Socjalnej realizuje zadania w szczególności w zakresie:
 - 1) rozpoznania i ustalenia potrzeb w zakresie pomocy społecznej oraz dokonywania analizy i oceny zjawisk, które powodują zapotrzebowanie na świadczenia z pomocy społecznej,
 - 2) inicjowania oraz przygotowywania projektów aktów prawnych w zakresie prowadzonej działalności, w tym projektów uchwał Rady Miasta Sopotu oraz Zarządzeń Prezydenta Miasta Sopotu,
 - 3) przygotowywania projektów umów w zakresie prowadzonej działalności,
 - 4) przeprowadzania wywiadów środowiskowych, w tym przeprowadzanie wywiadów środowiskowych dla uprawnionych przepisami prawa podmiotów,
 - 5) występowania w imieniu świadczeniobiorcy z wnioskiem o udzielenie pomocy oraz czuwanie nad jej realizacją,
 - 6) ustalenia prawa do świadczenia na podstawie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych, w tym wydawania decyzji administracyjnych,
 - 7) badania skuteczności udzielonej pomocy,
 - 8) pobudzania społecznej aktywności i inspirowania działań samopomocowych w zaspokajaniu niezbędnych potrzeb życiowych osób, rodzin, grup i środowisk społecznych,
 - 9) pomocy w uzyskaniu poradnictwa dotyczącego możliwości rozwiązywania problemów i udzielania pomocy przez właściwe instytucje państwowe, samorządowe i organizacje pozarządowe oraz wspieranie w uzyskiwaniu pomocy przez osoby będące w trudnej sytuacji życiowej,
 - 10) prowadzenia bieżącego nadzoru realizacji zadań, w tym weryfikacja sprawozdań składanych przez podmioty realizujące zadania z zakresu pomocy społecznej oraz wspierania rodziny na podstawie zawartych umów i porozumień,
 - 11) prowadzenia obsługi organizacyjno - technicznej Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Sopocie,
 - 12) realizacji założeń i celów wynikających z Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie w Sopocie, w tym sporządzanie sprawozdań,
 - 13) udzielania informacji o prawach klientów MOPS w zakresie realizowanych zadań,
 - 14) współpracy z instytucjami i organizacjami pozarządowymi w zakresie realizacji świadczeń z pomocy społecznej,
 - 15) przygotowania do archiwizacji dokumentacji dotyczącej postępowań administracyjnych o świadczenia z pomocy społecznej, w tym w zakresie pobytu w mieszkaniach chronionych i w interwencyjnym miejscu noclegowym oraz ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych.
7. Zespół Aktywizacji Społecznej realizuje zadania w szczególności w zakresie:
 - 1) aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w wieku aktywności zawodowej z terenu Gminy, w tym także zagrożonych wykluczeniem ze względu na przesłanki inne niż tylko bezrobocie,
 - 2) reintegracji społecznej osób będących w wieku poprodukcyjnym zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym,

- 3) współpracy i współdziałania z innymi specjalistami w celu przeciwdziałania i ograniczenia patologii i skutków negatywnych zjawisk społecznych, łagodzenia skutków ubóstwa,
 - 4) integrowanie i koordynowanie w środowisku lokalnym działań m.in. policji, oświaty, ochrony zdrowia, kuratorów sądowych, przedstawicieli spółdzielni mieszkaniowych ukierunkowanych na wszechstronne wsparcie mieszkańców,
 - 5) prowadzenie poradnictwa specjalistycznego w środowiskach osób i rodzin korzystających z pomocy społecznej,
 - 6) opracowywania i wdrażania projektów socjalnych z zakresu pomocy środowiskowej mających na celu podniesienie jakości życia mieszkańców Sopotu.
8. Zespół ds. Rodzin realizuje zadania w szczególności w zakresie:
- 1) wsparcia rodziny przeżywającej trudności w sprawowaniu opieki nad dziećmi i ich wychowaniu,
 - 2) wspierania rodzin w formie pracy z rodziną między innymi poprzez pracę asystenta rodziny, organizowanie spotkań dla rodzin,
 - 3) koordynowanie przez asystenta rodziny poradnictwa w zakresie rozwiązań wspierających kobiety w ciąży, ich rodziny lub rodziny z dzieckiem zgodnie z ustawą o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”,
 - 4) inicjowania nowych, indywidualnych form pomocy osobom i rodzinom ukierunkowanych na reintegrację społeczną,
 - 5) kierowania osób do interwencyjnego miejsca noclegowego, w tym obsługi organizacyjnej i merytorycznej oraz monitoringu funkcjonowania osób tam przebywających,
 - 6) prowadzenia pracy socjalnej, w tym między innymi: wzmacnianie roli funkcji rodziny, rozwijania umiejętności opiekuńczo – wychowawczych rodzica lub opiekuna, dążenia do reintegracji rodziny,
 - 7) realizacji założeń i celów wynikających z Gminnego Programu Wspierania Rodziny w Sopocie, w tym sporządzanie sprawozdań.
9. Zespół ds. Osób Bezdomnych realizuje zadania w szczególności w zakresie:
- 1) zapobiegania procesom marginalizacji osób i grup oraz przeciwdziałania negatywnym zjawiskom w środowisku lokalnym,
 - 2) tworzenia i realizacji indywidualnych programów wychodzenia z bezdomności,
 - 3) inicjowania nowych, indywidualnych form współpracy międzysektorowej ukierunkowanej na reintegrację społeczną osób bezdomnych, w tym prowadzenie kampanii informacyjno-edukacyjnej, m.in. dot. żebractwa i „Akcji zima”,
 - 4) kierowania osób do mieszkania chronionego, udzielanie niezbędnego wsparcia, w tym monitorowanie funkcjonowania osób tam przebywających,
 - 5) prowadzenia stałego monitoringu miejsc niemieszkalnych na terenie Gminy, we współpracy ze służbami miejskimi, tworzenie i ewaluacja mapy miejsc niemieszkalnych,
 - 6) realizacji założeń i celów wynikających z Sopotkiego Programu Przeciwdziałania Bezdomności, w tym sporządzanie sprawozdań.
10. Zespół Świadczeń realizuje zadania w szczególności w zakresie:
- 1) przygotowywania, rejestracji i wydawania decyzji, postanowień, pism w zakresie postępowania administracyjnego o świadczenia z pomocy społecznej (w tym odwoławczego),
 - 2) przygotowywania, rejestracji i wydawania decyzji w zakresie pobytu:
 - a) w interwencyjnym miejscu noclegowym,
 - b) w mieszkaniu chronionym dla osób bezdomnych,

- 3) prowadzenie postępowania w sprawie nienależnie pobranych świadczeń,
 - 4) przygotowywania, rejestracji i wydawania decyzji w sprawie ustalenia prawa do świadczenia na podstawie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, w tym wydawanie decyzji administracyjnych,
 - 5) przygotowywania listy wypłat świadczeń określonych w ustawie o pomocy społecznej na podstawie dokumentów zgromadzonych przez pracowników socjalnych,
 - 6) przygotowywanie zestawień odpłatności za posiłki oraz za pobyt w mieszkaniu chronionym na podstawie decyzji administracyjnych oraz kontrola dokonywanych odpłatności zgodnie z wydaną decyzją administracyjną,
 - 7) sporządzanie i wydawanie zaświadczeń w zakresie korzystania z pomocy społecznej,
 - 8) prowadzenia ewidencji w zakresie: postępowania odwoławczego, list wypłat świadczeń z pomocy społecznej,
 - 9) występowanie o zwrot poniesionych wydatków na świadczenia z pomocy społecznej, zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - 10) sprawdzania pod względem rzeczowym i merytorycznym faktur, rachunków, wniosków i not księgowych związanych z realizacją przyznanych świadczeń z pomocy społecznej, wystawianie not księgowych związanych z refundacją świadczeń z pomocy społecznej,
 - 11) prowadzenie bieżącego nadzoru realizacji zadań, w tym weryfikacja sprawozdań składanych przez podmioty realizujące zadania z zakresu pomocy społecznej na podstawie zawartych umów i porozumień,
 - 12) sporządzanie sprawozdań, bilansu potrzeb, raportów, informacji.
11. Zespół Poradnictwa Specjalistycznego realizuje zadania w szczególności w zakresie:
- 1) poradnictwa specjalistycznego, w tym indywidualnych konsultacji psychologicznych, także w środowisku osoby lub rodziny,
 - 2) wsparcia merytorycznego w grupach roboczych w procedurze Niebieska Karta,
 - 3) wsparcia dla pracownika socjalnego w działaniach podejmowanych w środowisku,
 - 4) inicjowania indywidualnych form poradnictwa specjalistycznego, jako zabezpieczenie potrzeb środowiska lokalnego,
 - 5) podejmowania działań w ramach profilaktyki zachowań przemocowych.

§ 36

Dział Finansowo-Księgowy

1. Dział realizuje w szczególności zadania w zakresie:
 - 1) opracowywania projektów budżetu oraz bieżąca kontrola jego realizacji,
 - 2) sporządzanie sprawozdawczości finansowej, budżetowej i statystycznej,
 - 3) sporządzanie list płac,
 - 4) rozrachunki z Zakładem Ubezpieczeń Społecznym i Urzędem Skarbowym z tytułu podatku dochodowego od osób fizycznych,
 - 5) rozliczanie zaliczek, delegacji z tytułu podróży służbowych oraz wypłata ryczałtów,
 - 6) ewidencja środków trwałych i pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych,
 - 7) rozliczanie inwentaryzacji,
 - 8) ewidencja wydatków i dochodów wg źródeł powstawania,
 - 9) obsługa kasowa pracowników MOPS oraz wypłata świadczeń,
 - 10) ewidencja zaangażowania wydatków,
 - 11) rozliczanie otrzymanych dotacji na zadania własne, zlecone oraz projektów,
 - 12) (uchylony),

- 13) przestrzeganie dyscypliny finansowej,
 - 14) prowadzenie spraw dotyczących wynagrodzeń bezosobowych,
 - 15) prowadzenie windykacji należności.
2. Działem kieruje Główny Księgowy.
 3. W czasie nieobecności Głównego Księgowego obowiązki i uprawnienia przejmuje upoważniony pracownik Działu Finansowo-Księgowego.

ROZDZIAŁ VIII

ZASADY PODPISYWANIA DOKUMENTÓW I DOKONYWANIA OBROTU ŚRODKAMI BUDŻETOWYMI

§ 37

1. Do podpisu Dyrektora zastrzega się w szczególności :
 - 1) korespondencję kierowaną do :
 - a) organów administracji rządowej i samorządowej (w tym zapotrzebowanie w środki i sprawozdawczość)
 - b) organów stanowiących i kontrolnych jednostek samorządu terytorialnego,
 - c) sądów o wyjaśnianie spraw i opinii dotyczących indywidualnych spraw
 - 2) protokoły kontroli przeprowadzanych w MOPS przez uprawnione organy,
 - 3) zarządzenia,
 - 4) zawieranie umów cywilno prawnych i porozumień,
 - 5) postanowień i decyzji wynikających z naboru i zatrudniania
 - 6) odpowiedzi na skargi i wnioski,
 - 7) odpowiedzi na interpelacje radnych,
 - 8) odpowiedzi o udostępnienie informacji publicznej na pisemny wniosek wnioskodawcy.
 2. Zastępcy Dyrektora podpisują korespondencję w szczególności :
 - 1) dokumenty i pisma dotyczące realizowanych zadań, z wyłączeniem spraw określonych w ust.1,
 - 2) dokumenty i pisma w zakresie wydawanych opinii i informacji dla uprawionych organów,
 - 3) postanowienia dotyczące kierowania osób do placówek opiekuńczo – wychowawczych,
 - 4) kierowaną do sądów o wyjaśnienie spraw i opinii dotyczących indywidualnych spraw,
 - 5) w pełnym zakresie, zgodnie z postanowieniami ust.1 w czasie nieobecności Dyrektora MOPS oraz w sprawach pilnych.
- 2¹) (uchylony)
- 2². W czasie nieobecności Pierwszego i/lub Drugiego Zastępcy Dyrektora, obowiązki o których mowa w ust.2 przejmuje Dyrektor.
 3. Kierownicy komórek organizacyjnych są upoważnieni do podpisywania korespondencji w toku postępowania administracyjnego oraz bieżącą korespondencję dotyczącą zadań komórki organizacyjnej którą kierują, z wyjątkiem spraw zastrzeżonych do podpisu Dyrektora oraz Zastępcy Dyrektora.
 4. Pracownicy MOPS są upoważnieni do podpisywania dokumentów i decyzji administracyjnych na podstawie pełnomocnictwa bądź upoważnienia udzielonego przez Dyrektora lub Prezydenta Miasta Sopotu.
 5. (uchylony).
 6. Pisma przedstawiane do podpisu Dyrektora lub Zastępców Dyrektora powinny być podpisane na egzemplarzu pozostającym w komórce organizacyjnej przez pracownika merytorycznie prowadzącego sprawę i akceptowane przez Kierownika, którzy wytworzyli ten dokument.

§ 38

1. Dyrektor zatwierdza dokumenty do wypłaty.
2. W czasie nieobecności Dyrektora, obowiązek o którym mowa w ust.1 przejmuje Pierwszy Zastępca Dyrektora, a w czasie jego nieobecności Drugi Zastępca Dyrektora.
3. Dyrektor może polecić Zastępcom Dyrektora oraz innemu upoważnionemu pracownikowi zatwierdzenia dokumentów do wypłaty.

ROZDZIAŁ IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 39

1. W sprawach nieuregulowanych dotyczących obiegu pism oraz podpisywania korespondencji stosuje się zasady określone w instrukcji kancelaryjnej MOPS wprowadzonej Zarządzeniem Dyrektora
2. (uchylony)
3. Obieg dokumentów finansowo-księgowych określa Instrukcja sporządzania, obiegu i kontroli dokumentów księgowych wprowadzona Zarządzeniem Dyrektora.

§ 40

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie właściwe przepisy prawa w tym ustaw, o których mowa w statucie MOPS.