

**REGULAMIN POSTĘPOWANIA W PRZYPADKU NARUSZENIA
KODEKSU ETYCZNEGO PRACOWNIKÓW MIEJSKIEGO OŚRODKA
POMOCY SPOŁECZNEJ W SOPOCIE**

§ 1.

1. Każdy pracownik ma obowiązek przestrzegania oraz reagowania na zasady określone w Kodeksie.
2. W przypadku naruszenia zasad określonych w Kodeksie, każdy pracownik powinien niezwłocznie poinformować o tym fakcie Zespół ds. Kodeksu Etycznego w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Sopocie zwany dalej Zespołem.
3. Prawo zgłoszenia o którym mowa w ust. 3 przysługuje także klientom MOPS.
4. Zgłoszenia mogą być dokonywane pisemnie, za pośrednictwem elektronicznej skrzynki podawczej, oraz za pośrednictwem anonimowych ankiet skierowanych do pracowników MOPS oraz klientów MOPS.
5. MOPS jako pracodawca ma obowiązek zapewnienia warunków umożliwiających zgłaszanie przypadków nieetycznego postępowania, bez narażenia osoby zgłaszającej na jakiegokolwiek negatywne konsekwencje, w szczególności ujawnienie i rozpowszechnienie jej danych osobowych lub dyskryminacyjne traktowanie.

§ 2.

1. Zespół jest powoływany przez Dyrektora MOPS spośród pracowników wyróżniających się nienaganną postawą i szczególnymi walorami moralnymi, nie karanymi uprzednio za naruszenie zasad określonych w Kodeksie.
2. Zespół składa się z 3-5 członków.
3. Zespół zbiera się w razie potrzeby, nie rzadziej niż raz na rok, jednak nie później niż do końca grudnia każdego roku.
4. Dyrektor może zmienić skład Zespołu w przypadku zaistnienia okoliczności uniemożliwiających członkowi Zespołu pełnienie funkcji, w tym w szczególności uchybienie zasadom określonym w Kodeksie oraz w przypadku rezygnacji członka z pełnionej funkcji.

§ 3.

Do zadań Zespołu należy:

- 1) rozpatrywanie spraw związanych z naruszeniem zasad Kodeksu;
- 2) wydawanie opinii dotyczących naruszenia zasad Kodeksu i przedkładanie ich Dyrektorowi w celu podjęcia decyzji w sprawie dalszego postępowania w zależności od charakteru naruszeń;
- 3) opracowywanie informacji dla Dyrektora na temat stanu przestrzegania zasad Kodeksu;
- 4) wyjaśnianie wątpliwości dotyczących postanowień Kodeksu;
- 5) dokonywanie oceny funkcjonowania Kodeksu oraz opracowywanie ewentualnych zmian do Kodeksu.

§ 4.

Każdy pracownik ma prawo występować do Zespołu z wnioskiem o udzielenie wyjaśnień postanowień Kodeksu oraz zgłaszać ewentualne uwagi, sugestie, propozycje zmian i uzupełnień jego zapisów.